



SCRUM FOUNDATION PROFESSIONAL CERTIFICATE (SFPC)



CertiProf[®]
Professional Knowledge

www.certiprof.com

CERTIPROF[®] é uma marca registrada da CertiProf, LLC nos Estados Unidos e/ou outros países.

Objetivos

- Escopo, propósito, termos e definições principais para o Scrum Foundation Professional Certificate (SFPC) e como ele pode ser usado.
- Certificação Profissional.

Quem é a CertiProf®?

CertiProf® oferece uma ampla gama de certificados profissionais para indivíduos e empresas. Nossa missão é preparar profissionais da mais alta qualidade e reconhecidos internacionalmente.

Com uma equipe internacional que é especializada na implementação de materiais, nosso instituto é um dos principais fornecedores que não apenas oferece uma educação excepcional no mercado dos EUA, como também está expandindo suas atividades para regiões da América Latina.

Capacitamos e ajudamos pessoas a alcançarem seu máximo, fornecendo as ferramentas e o treinamento necessários para aumentar seu desempenho, habilidades e melhorar seu desenvolvimento profissional.

Quem deve participar deste workshop de certificação?

Qualquer pessoa que esteja interessada em expandir seus conhecimentos em Scrum.

Apresentações

Bem vindos!

Apresente-se no seguinte formato:

- Nome.
- Empresa.
- Cargo e experiência profissional.
- Familiaridade com os conceitos e a prática Scrum.
- Expectativas para este curso.

©2019 Ken Schwaber e Jeff Sutherland. Oferecido para licença sob a licença Atribuição Compartilhada do Creative Commons, acessível em <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/legalcode> (em inglês) e também descrita de forma resumida em <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/> (em inglês). Ao utilizar este Guia do Scrum, você reconhece e concorda que leu e concorda que está sujeito aos termos da licença Atribuição Compartilhada da Creative Commons.

Agenda

Introdução	4
Tipos de Projetos	5
Manifesto Ágil	5
Aspectos e Pilares do Manifesto	6
Princípios Por trás do Manifesto Ágil	6
Declaração de Interdependência	8
Os 6 Valores da Declaração de Interdependência	8
O que é Agilidade?	8
Como devemos ver a Agilidade?	9
Por que Agile?	9
Gerenciamento de Projetos Tradicional	9
O que é Scrum?	10
Usos do Scrum	10
Teoria do Scrum	11
Interatividade	12
Três Pilares do Scrum	12
Transparência	13
Inspeção	13
Adaptação	13
Valores do Scrum	14
A Essência do Scrum	15



Introdução

CertiProf[®]
Professional Knowledge

www.certiprof.com

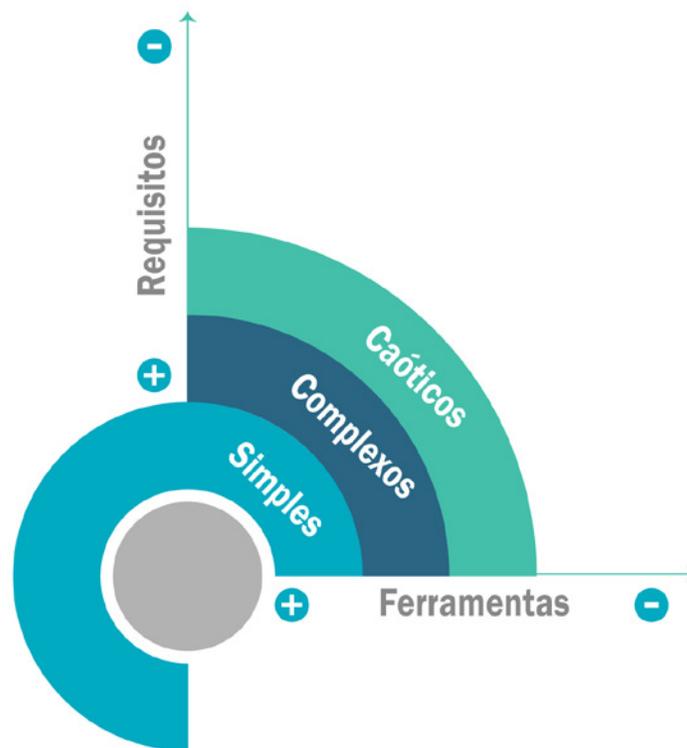
CERTIPROF[®] é uma marca registrada da CertiProf, LLC nos Estados Unidos e/ou outros países.

Introdução

Os projetos são afetados por limitações de tempo, custo, escopo, qualidade, recursos, capacidade organizacional e outras obstáculos que os tornam difíceis de planejar, implementar, gerenciar e finalmente obter sucesso.

Tipos de Projetos

No eixo horizontal, temos a experiência e o conhecimento de uma ferramenta; no eixo vertical, há a clareza dos requisitos.



Manifesto Ágil

O Manifesto Ágil surgiu em 17 de fevereiro de 2001, quando dezessete críticos de desenvolvimento de software se reuniram e definiram o termo «metodologia Ágil» para definir os métodos que estavam surgindo como uma alternativa às metodologias formais.

O Manifesto Ágil consiste em 12 princípios associados a 4 aspectos ou pilares.

REF: <http://agilemanifesto.org/>

Aspectos e Pilares do Manifesto

- Indivíduos e interações mais que processos e ferramentas.
- Software em funcionamento mais que documentação abrangente.
- Colaboração com o cliente mais que negociação de contratos.
- Responder a mudanças mais que seguir um plano.



Princípios Por trás do Manifesto Ágil

- Nossa maior prioridade é satisfazer o cliente, através da entrega adiantada e contínua de software de valor.
- Aceitar mudanças de requisitos, mesmo no fim do desenvolvimento. Processos ágeis se adequam a mudanças, para que o cliente possa tirar vantagens competitivas.
- Entregar software funcionando com frequência, na escala de semanas até meses, com preferência aos períodos mais curtos.
- Pessoas relacionadas à negócios e desenvolvedores devem trabalhar em conjunto e diariamente, durante todo o curso do projeto.
- Construir projetos ao redor de indivíduos motivados. Dando a eles o ambiente e suporte necessário, e confiar que farão seu trabalho.
- O Método mais eficiente e eficaz de transmitir informações para, e por dentro de um time de desenvolvimento, é através de uma conversa cara a cara.



- Software funcional é a medida primária de progresso.
- Processos ágeis promovem um ambiente sustentável. Os patrocinadores, desenvolvedores e usuários, devem ser capazes de manter indefinidamente, passos constantes.
- Contínua atenção à excelência técnica e bom design, aumenta a agilidade.
- Simplicidade: a arte de maximizar a quantidade de trabalho que não precisou ser feito.
- As melhores arquiteturas, requisitos e designs emergem de times auto organizáveis.
- Em intervalos regulares, o time reflete em como ficar mais efetivo, então, se ajustam e otimizam seu comportamento de acordo.



Declaração de Interdependência

A Declaração de Interdependência no gerenciamento de projetos foi escrita no início de 2005 por um grupo de 15 líderes de projetos como um complemento ao «Manifesto Ágil». Ele lista seis valores de gerenciamento necessários para fortalecer o desenvolvimento ágil da mentalidade, particularmente no gerenciamento de projetos complexos e incertos.

[©2005 David Anderson, Sanjiv Augustine, Christopher Avery, Alistair Cockburn, Mike Cohn, Doug DeCarlo, Donna Fitzgerald, Jim Highsmith, Ole Jepsen, Lowell Lindstrom, Todd Little, Kent McDonald, Pollyanna Pixton, Preston Smith and Robert Wysocki.]
<http://pmdoi.org>

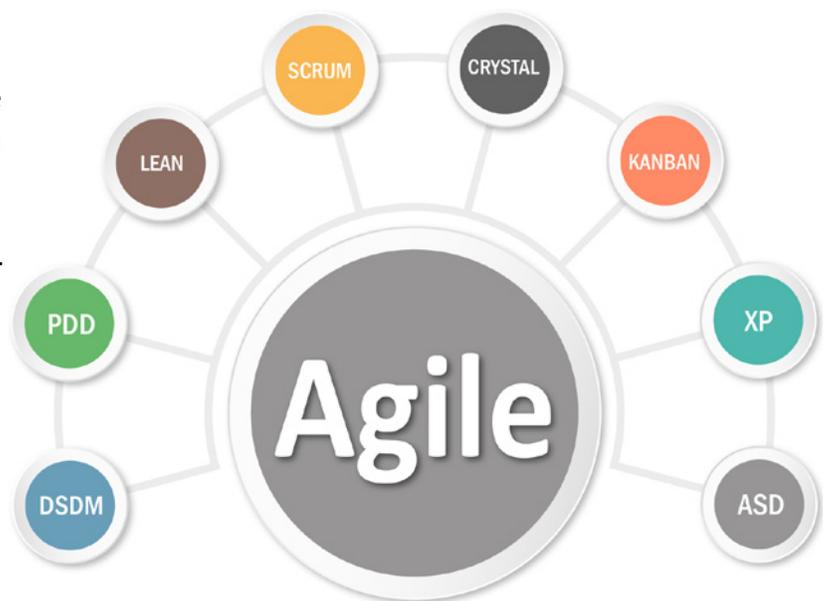
Os 6 Valores da Declaração de Interdependência

1. Aumentamos o retorno do investimento, tornando o fluxo contínuo de valor o nosso foco.
2. Entregamos resultados confiáveis, engajando os clientes em iterações frequentes e propriedade compartilhada.
3. Esperamos incertezas e gerenciamos levando-as em conta, por meio de iterações, antecipação e adaptação.
4. Promovemos criatividade e inovação reconhecendo que os indivíduos são a fonte última de valor e criamos um ambiente em que eles fazem a diferença.
5. Impulsionamos o desempenho por meio do compromisso do grupo em obter resultados e da responsabilidade compartilhada pela eficácia do grupo.
6. Melhoramos a eficácia e a confiabilidade por meio de estratégias situacionais específicas, processo e práticas.

O que é Agilidade?

“Agilidade é a capacidade de criar e responder a mudanças para lucrar em um ambiente de negócios turbulento”.

“Agilidade é a capacidade de equilibrar flexibilidade e estabilidade”.



Como devemos ver a Agilidade?

Em qualquer tipo de disciplina de gestão, ser ágil é uma qualidade, portanto, essa deve ser uma meta que devemos alcançar.

O gerenciamento ágil de projetos envolve adaptabilidade ao criar um produto, serviço ou qualquer outro resultado.

Por que Agile?

A Gartner previu que 80 % de todos os projetos de software estarão usando o Agile.

Quase três quartos (71 %) das organizações relatam o uso de abordagens ágeis às vezes, frequentemente ou sempre.

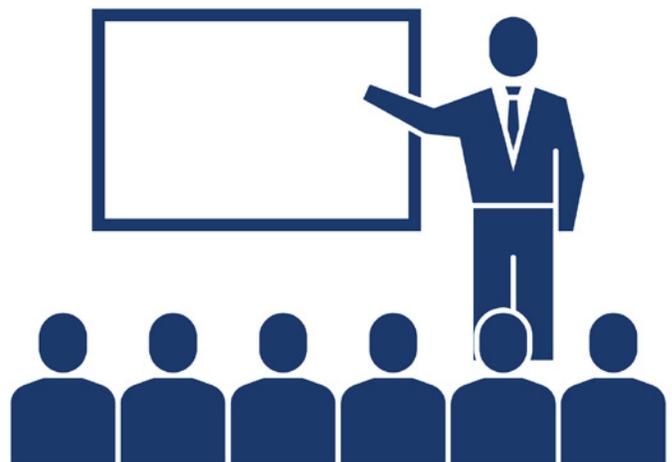
Fonte: Project Management Institute.



Gerenciamento de Projetos Tradicional

Vantagens: Ordem lógica.

Desvantagem: Pressupõe previsibilidade.



O que é Scrum?

Scrum (n): Uma estrutura na qual as pessoas podem abordar problemas adaptativos complexos, entregando, de forma produtiva e criativa, produtos do mais alto valor possível.

Scrum é:

- Leve.
- Simples de entender.
- Difícil de dominar.

Usos do Scrum

O Scrum foi originalmente desenvolvido para gerenciar e desenvolver produtos. Desde o início dos anos 90.

O Scrum tem sido usado para desenvolver softwares, hardwares, softwares embarcados, redes de função de interação, veículos autônomos, nas escolas, nos governos, no marketing, no gerenciamento do funcionamento de organizações e em quase tudo que usamos em nosso dia a dia, como indivíduos e sociedades.

O Scrum provou ser especialmente efetivo na transferência de conhecimento iterativa e incremental. O Scrum agora é amplamente usado para produtos, serviços e gerenciamento de matrizes de empresas.



Teoria do Scrum

CertiProf[®]
Professional Knowledge

www.certiprof.com

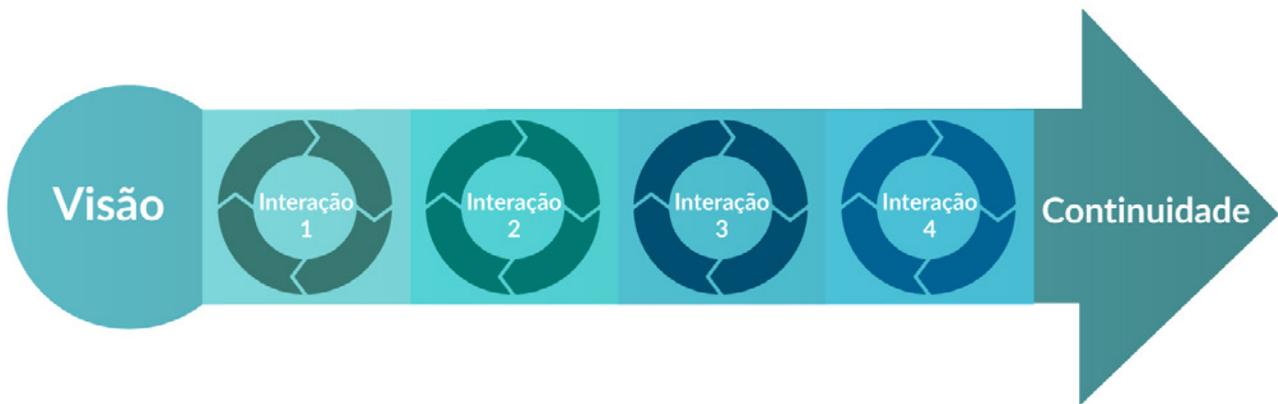
CERTIPROF[®] é uma marca registrada da CertiProf, LLC nos Estados Unidos e/ou outros países.

Interatividade

O Scrum é baseado na teoria empírica de controle de processos, ou empirismo.

O empirismo afirma que o conhecimento vem da experiência e da tomada de decisões com base no que é conhecido.

O Scrum emprega uma abordagem incremental e iterativa para otimizar a previsibilidade e controlar o risco.



Três Pilares do Scrum

- Transparência.
- Inspeção.
- Adaptação.



Transparência

Aspectos significativos do processo devem ser visíveis para os responsáveis pelo resultado.

A Transparência exige que esses aspectos sejam definidos por um padrão comum, de forma que os observadores compartilhem um entendimento comum do que está sendo visto.



Inspeção



Os usuários do Scrum frequentemente devem inspecionar os artefatos do Scrum e progredir em direção a uma meta da Sprint para detectar variações indesejáveis.

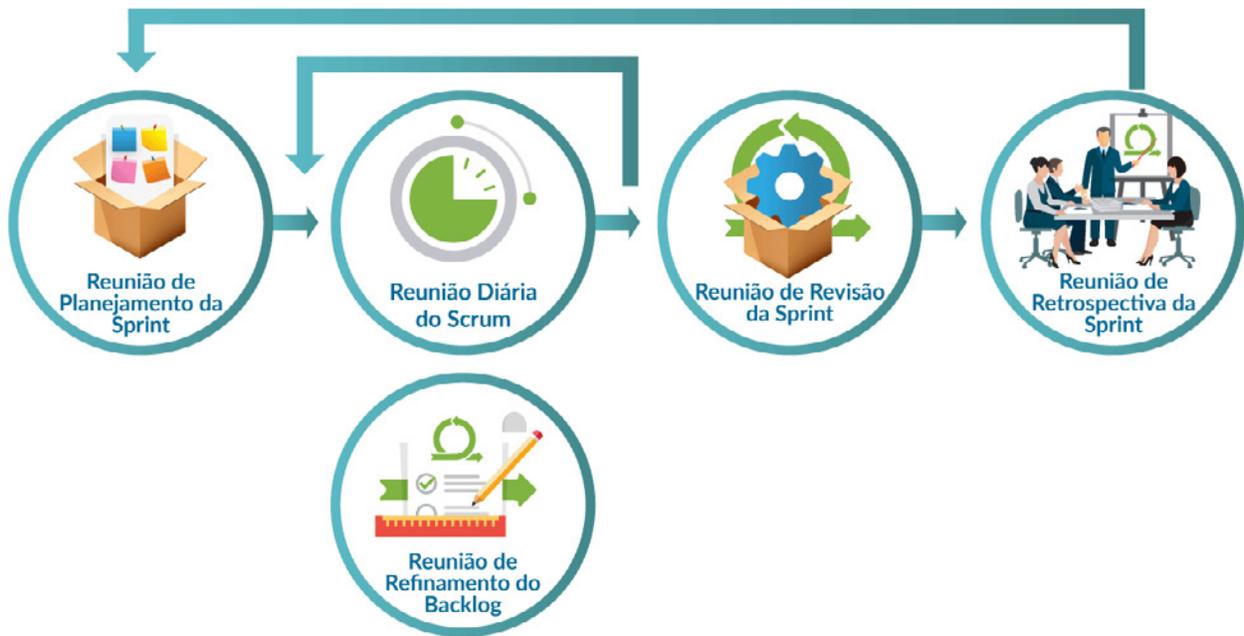
Sua inspeção não deve ser tão frequente de forma que atrapalhe o trabalho.

Inspeções são mais benéficas quando executadas diligentemente por inspetores qualificados no ponto de trabalho.

Adaptação

Um dos três pilares do controle do processo empírico; O feedback é usado para fazer um ajuste no produto de trabalho que está sendo desenvolvido ou no processo pelo qual ele está sendo desenvolvido.

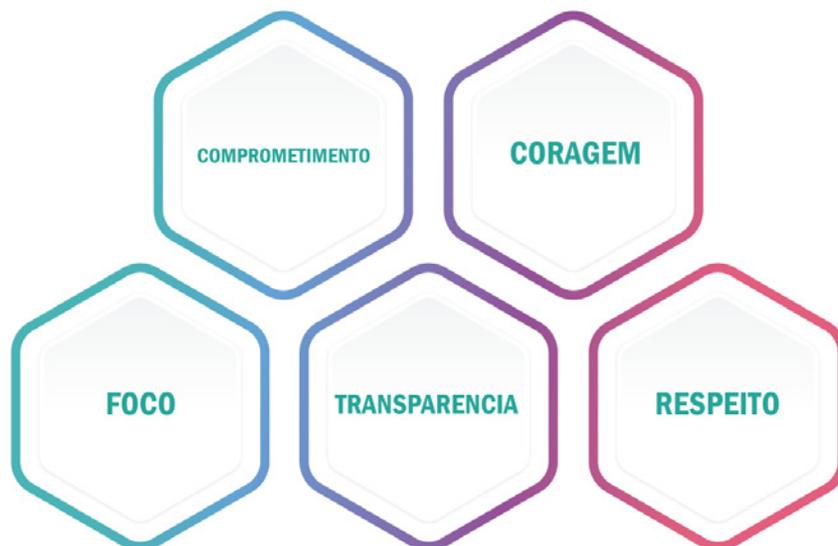




Valores do Scrum

- Comprometimento.
- Coragem.
- Foco.
- Transparência.
- Respeito.

Os membros do Time do Scrum aprendem e exploram esses valores enquanto trabalham com os papéis, eventos e artefatos do Scrum.

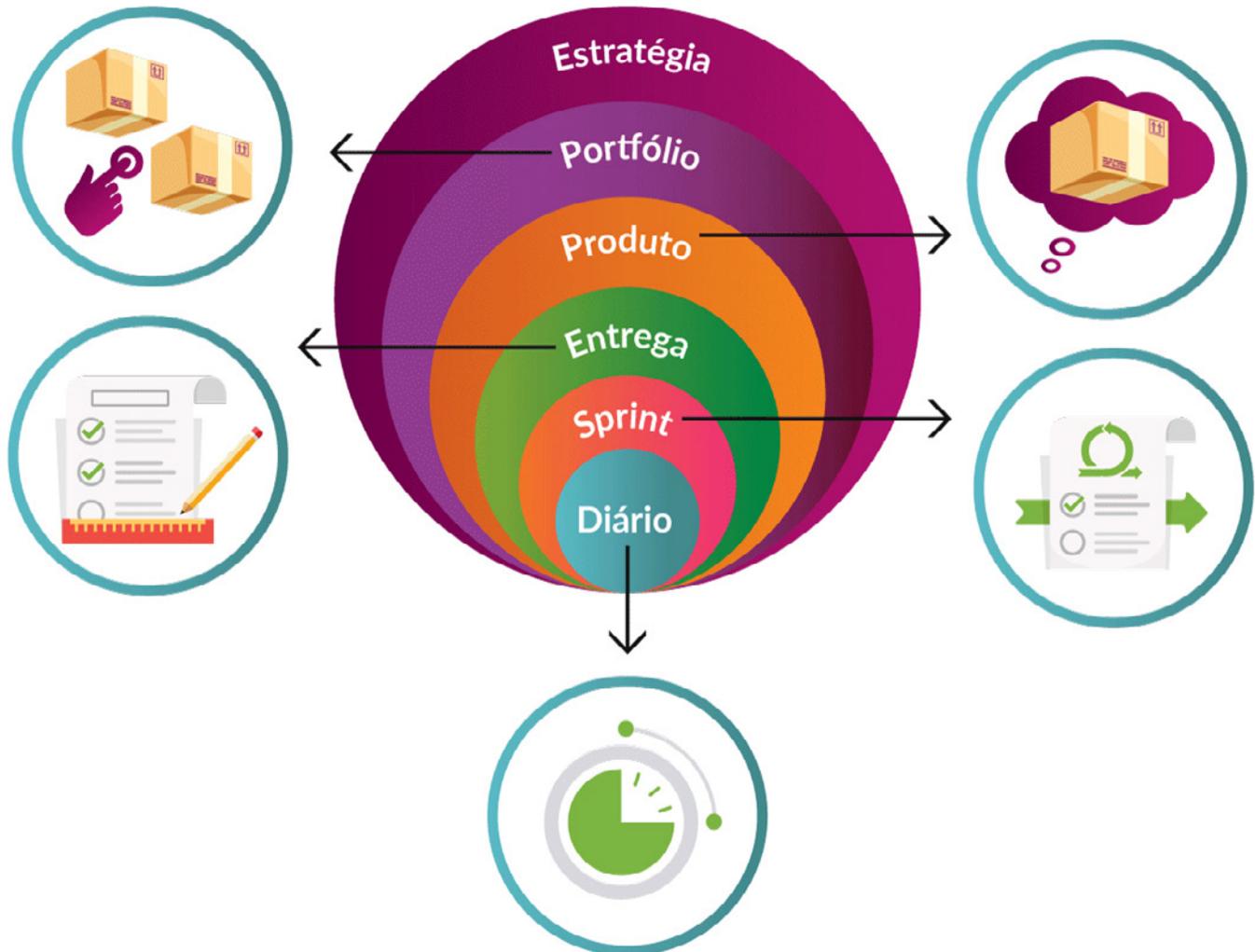


A Essência do Scrum

A essência do Scrum é um pequeno time de pessoas. O time individual é altamente flexível e adaptável. Esses pontos fortes continuam operando seja em uma única equipe, em várias, ou até mesmo em redes de equipes que desenvolvem, liberam, operam e sustentam o trabalho e os produtos de trabalho de milhares de pessoas.

Quando as palavras «desenvolver» e «desenvolvimento» são usadas no Guia do Scrum, elas se referem a um trabalho complexo, como os identificados acima.

Planejamento Ágil







Obrigado!

A^oerT





SCRUM FOUNDATION PROFESSIONAL CERTIFICATE (SFPC)

CertiProf[®]
Professional Knowledge



certiprof.com



[@CertiProf](https://www.facebook.com/CertiProf)



[@CertiProf](https://twitter.com/CertiProf)



[CertiProf](https://www.linkedin.com/company/CertiProf)



[CertiProf_llc](https://www.instagram.com/CertiProf)

www.certiprof.com

CERTIPROF[®] é uma marca registrada da CertiProf, LLC nos Estados Unidos e/ou outros países.